

## Fragebogen im Fall einer Kündigung

<b>01</b>	<b>Angaben zu Ihrer Person</b>	
	Vorname und Nachname	
	Strasse und Hausnummer	
	PLZ und Ort	
	Telefon (tagsüber /abends)	
	Telefax	
	Mobiltelefon / Handy	
	E-Mail-Adresse	
	Ausbildung / Abschluß / Beruf	
	Lebensalter (in Jahren)	
	Familienstand und Kinder	
	Unterhaltungspflichten	
	Rechtsschutzversicherung	nein      ja, bei :
	Versicherung läuft auf	mich      nein, auf :
	VS-Nummer / Schaden-Nr.	
	Prozeßkostenhilfe nötig?	nein      ja (wir senden Ihnen dann das Formular)
<b>02</b>	<b>Angaben zum Arbeitgeber</b>	
	Name Ihrer Firma	
	Rechtsform (z.B. GmbH)	
	Inhaber, Geschäftsführer o.ä.	
	Straße und Hausnummer	
	PLZ und Ort	
	Telefon	
	Telefax	
	E-Mail-Adresse	
	Zahl der Mitarbeiter	bis 10      um 10      deutlich über 10
	Betriebsrat / Personalrat	keiner      ja, vorhanden
	Falls ja, Name und Daten	Vorsitzende/r ist:
<b>03</b>	<b>Angaben zum Arbeitsverhältnis</b>	
	Tätigkeit / Stellenbeschreibung	
	seit wann im Betrieb angestellt ?	
	Unterbrechungen ?	nein      ja, und zwar :
	Gehalt je Monat (brutto) etwa	EUR
	Weihnachtsgeld ?	nein      ja, in Höhe von :
	Urlaubsgeld	nein      ja, in Höhe von :
	Provisionsvereinbarungen ?	nein      ja
	Tantiemen ?	nein      ja
	Vermögenswirksame Leistungen ?	nein      ja, mtl. in Höhe von
	Dienstwagen ?	nein      ja
	Firmen-Laptop, Dienst-Handy usw.	nein      ja, und zwar :
	Firmenwohnung ?	nein      ja
	sonstige Leistungen ?	nein      ja, und zwar :
	Wettbewerbsverbot vereinbart ?	nein      ja      weiß nicht

	Betriebsrentenzusage ?	nein	ja	unverfallbar / noch nicht / weiß nicht
	Schriftlicher Arbeitsvertrag o.ä. ?	nein	ja	
	Gelten Tarifverträge ?	nein	weiß nicht	ja, und zwar :
	Arbeitgeber ist Verbandsmitglied	nein	ja	weiß nicht
	Gewerkschafts-Mitgliedschaft ?	nein	ja	
	Tarifvertrag allgemeinverbindlich	nein	ja	weiß nicht
	Tarif im Arbeitsvertrag vereinbart	nein	ja	teilweise weiß nicht
	Leitende/ Angestellte/r	nein	ja	nicht sicher
	Geschäftsführer / Vorstand	nein	ja	was :
<b>04</b>	<b>Angaben zur Kündigung</b>			
	Art der Kündigung	Beendigungskündigung		Änderungskündigung
	Termin des Ausscheidens	fristgemäss	fristlos	ausserordentlich mit Frist
	Zugang der Kündigung	am :		
	Form des Erhalts	übergeben erhalten	per Post	per Boten
	Form der Kündigung	Brief	Telefax	Mail mündlich
	unterschrieben von	Geschäftsführer, Personalleiter, oder :		
	Original-Unterschrift	ja	nein	weiß nicht
	Kündigung begründet (§15 BBiG)	ja	nein	nicht zutreffend (kein Auszubildender)
	Kündigungsfrist eingehalten ?	ja	nein	weiß nicht
	welche Frist gilt ?	Arbeitsvertrag	Tarifvertrag	Gesetz
	bei fristloser Kündigung :	Datum des Vorfalls :		
	Anhörung zum Kündigungsgrund	nein	ja, am	durch :
<b>05</b>	<b>Sonderkündigungsschutz</b>			
	Mutterschutz	nein	ja, von / bis :	
	Wehrdienst / Zivildienst / BFD	bin einberufen	leiste Dienst	
	Berufsausbildung	bin Auszubildende/r seit :		
	Schwerbehinderung ?	nein	ja, mit %	gleichgestellt ?
	Antragsverfahren	läuft noch seit :		
	Arbeitgeber ist informiert ?	nein	ja, seit :	Behinderung sichtbar
	Elternzeit	nein	ja, von / bis :	
	Sonderkündigungsschutz	nein	ja	
	aufgrund	Tarifvertrag / Arbeitsvertrag / Betriebsvereinbarung		
	Betriebsratsmitglied o.ä. ?	nein	ja, seit	
	stellvertretendes Mitglied ?	nein	ja	nachgerückt ?
	zur Wahl aufgestellt ?	nein	ja	
<b>06</b>	<b>Beteiligung des Betriebsrates / Personalrates / Sprecherausschusses</b>			
	Anhörung durchgeführt ?	nein	ja	weiß nicht
	in welcher Form	mündlich	schriftlich	weiß nicht
	wann (Datum) :			
	selbst mit Betriebsrat gesprochen	nein	ja	
	Stellungnahme Betriebsrat	keine	anbei	weiß nicht
<b>07</b>	<b>Sonstige Angaben</b>			
	Liegt Massenentlassung vor ?	ja	nein	weiß nicht
	Interessenausgleich / Sozialplan	ja	nein	weiß nicht

	Wurde Betrieb übernommen ?	nein	weiß nicht	ja, und zwar :
	Urlaubsansprüche offen ?	nein	ja	
	Überstunden offen ?	nein	ja	
	Arbeitsentgelt offen ?	nein	ja	
	Ausschlußfristen zu beachten ?	nein	ja	weiß nicht
	Gefahr der Insolvenz ?	nein	ja	weiß nicht
	Arbeitskraft angeboten ?	nein	ja	ich arbeite weiterhin / noch
	derzeit krankgeschrieben ?	nein	ja, seit	und noch bis
	Abmahnungen erhalten ?	nein	ja, zuletzt am	wegen :
	in welcher Form und von wem	mündlich	schriftlich	von :
	bei Änderungskündigung :	Annahme erklärt unter Vorbehalt ? ja nein		

**08**

**weitere Angaben / Hinweise**

--	--