

Fragebogen bei Überstunden / Mehrarbeit

01	Angaben zu Ihrer Person		
	Vorname und Nachname		
	Strasse und Hausnummer		
	PLZ und Ort		
	Telefon (tagsüber /abends)		
	Telefax		
	Mobiltelefon / Handy		
	E-Mail-Adresse		
	Rechtsschutzversicherung	nein	ja, bei :
	Versicherung läuft auf	mich	nein, auf :
	VS-Nummer / Schaden-Nr.		
	Prozeßkostenhilfe nötig?	nein	ja (wir senden Ihnen dann das Formular)
02	Angaben zum Arbeitgeber		
	Name Ihrer Firma		
	Rechtsform (z.B. GmbH)		
	Inhaber, Geschäftsführer o.ä.		
	Straße und Hausnummer		
	PLZ und Ort		
	Telefon		
	Telefax		
	E-Mail-Adresse		
03	Angaben zum Arbeitsverhältnis		
	Tätigkeit im Betrieb als		
	seit wann im Betrieb angestellt ?		
	inzwischen ausgeschieden ?	nein	ja, und zwar seit :
	gelten Tarifverträge ?	nein	weiß nicht ja, und zwar :
	Arbeitgeber ist Verbandsmitglied	nein	ja weiß nicht
	selbst Gewerkschafts-Mitglied ?	nein	ja
	Tarifvertrag allgemeinverbindlich	nein	ja weiß nicht
	Tarif im Arbeitsvertrag vereinbart	nein	ja teilweise weiß nicht
	bestehen Ausschlussfristen ?	nein	ja weiß nicht
04	Angaben zu den Überstunden		
	Zahl der Überstunden insgesamt ?		
	aus welchem Zeitraum ?	von :	bis :
	gibt es Unterlagen / Belege ?	nein	ja, und zwar :
	gibt es ein Zeiterfassungssystem ?	nein	ja, wie folgt :
<p>HINWEIS: um für geleistete Überstunden Freizeitausgleich (wenn das Arbeitsverhältnis noch besteht) oder Auszahlung (wenn das Arbeitsverhältnis beendet ist) erfolgreich verlangen zu können, müssen folgende Nachweise erbracht werden: (1) Nachweis der Daten und Zeiten der Überstunden. (2) Nachweis, daß es Überstunden waren. (3) Nachweis, daß die Überstunden angeordnet oder genehmigt oder akzeptiert wurden von dem Arbeitgeber. (4) Für Zuschläge der Nachweis, daß solche vereinbart waren, weil es allein nach dem Gesetz keine Zuschläge gibt. (5) Im bestehenden Arbeitsverhältnis besteht kein Anspruch auf Auszahlung (fachlich richtig: „Abgeltung“), sondern auf Ausgleich durch bezahlte Freizeit, so das Arbeitszeitgesetz.</p>			

05

weitere Angaben / Hinweise